

**Le chemin vers une brillante  
carrière commence ici !**

 Jonview

## POSTE OUVERT - COORDONNATEUR D'INVENTAIRE

**Statut:** Temporaire, temps plein

**Contrat :** 2 juin 2025 – 2 juin 2026 (12-mois)

**Lieu:** Montréal ou Toronto

### NOS VALEURS



**NOUS TRAVAILLONS  
EN ÉQUIPE**

dans un esprit d'ouverture à l'égard des idées et des attentes de nos collègues, de nos clients, de nos partenaires et de nos fournisseurs, en nous engageant les uns envers les autres.



**NOUS SOMMES DES  
PROFESSIONNELS**

toujours en quête d'excellence et nous abordons les défis avec méthode, efficacité et intégrité.



**NOUS ALLONS AU-  
DEVANT**

de nos responsabilités envers nos clients, nos collègues, la société et l'environnement.

### DESCRIPTION

Le titulaire sera responsable de la gestion efficace de l'inventaire et du maintien des niveaux de disponibilité pour la zone géographique désignée. Le titulaire négociera avec les fournisseurs sur l'obtention d'espaces supplémentaires, commandes en rupture de stock, demandes spéciales et déménagements.

### RESPONSABILITES PRINCIPALES

- ❖ Veiller à ce que l'inventaire et l'affectation des hôtels soient contrôlés et analysés rapidement afin de maximiser l'utilisation de tous les espaces sous contrat.
- ❖ Développer et maintenir une solide compréhension des produits dans les provinces assignées.



Jonview valorise la diversité en milieu de travail et s'engage à favoriser l'équité en matière d'emploi en encourageant les candidatures des groupes désignés suivants : les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. L'utilisation du masculin dans ce document a pour seul but d'alléger le texte.

# Le chemin vers une brillante carrière commence ici !

Jonview

- ❖ Développer et maintenir des partenariats avec les fournisseurs (hôtels, fournisseurs d'activités et de transport) afin de soutenir l'achat et le réachat de l'inventaire.
- ❖ Travailler en étroite collaboration avec d'autres équipes au sein de l'organisation afin d'obtenir les meilleurs résultats pour nos clients.
- ❖ Acquérir une connaissance et une compréhension des exigences de nos principaux clients et du marché.
- ❖ Demander des espaces supplémentaires en fonction des besoins et des conditions contractuelles.
- ❖ S'assurer que les hôtels/fournisseurs respectent les conditions contractuelles.
- ❖ Négocier les relocalisations, si nécessaire, et s'assurer que les arrangements alternatifs sont aussi proches que possible de la demande initiale avec un impact minimal sur les clients.
- ❖ Négocier avec les fournisseurs sur les demandes de tarifs, les mises à niveau et les demandes spéciales. (La négociation peut inclure les tarifs et conditions)

## EXIGENCES DU POSTE

- ❖ Diplôme d'études collégiales.
- ❖ 2 à 3 ans d'expérience dans l'industrie avec une connaissance des destinations canadiennes.
- ❖ Bilinguisme - français et anglais requis.
- ❖ Connaissance des systèmes informatiques et compétences en saisie de données.
- ❖ Aptitudes à la négociation et capacité d'influencer les autres.
- ❖ Bonne capacité de résolution de problèmes. Capacité à prendre des décisions de qualité ; créativité ; orientation vers les résultats.
- ❖ Solides compétences en matière de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit (anglais). Capacité à s'exprimer clairement et professionnellement au téléphone et en personne.
- ❖ Connaissance de Microsoft Excel (niveau intermédiaire)
- ❖ Capacité à gérer le temps, les processus et les systèmes. Une connaissance du système CCRS est un atout.
- ❖ Capacité d'apprendre rapidement



Jonview valorise la diversité en milieu de travail et s'engage à favoriser l'équité en matière d'emploi en encourageant les candidatures des groupes désignés suivants : les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. L'utilisation du masculin dans ce document a pour seul but d'alléger le texte.

Le chemin vers une brillante  
carrière commence ici !

 Jonview

POSTULEZ MAINTENANT : [INFO-HR@JONVIEW.COM](mailto:INFO-HR@JONVIEW.COM)



[www.jonview.com](http://www.jonview.com)



<https://www.linkedin.com/company/jonview-inc>



Jonview valorise la diversité en milieu de travail et s'engage à favoriser l'équité en matière d'emploi en encourageant les candidatures des groupes désignés suivants : les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. L'utilisation du masculin dans ce document a pour seul but d'alléger le texte.